



## AUMENTI CONTRATTUALI IN VIGORE DAL 1° DICEMBRE

Di seguito pubblichiamo la tabella degli aumenti previsti dal CCNL con decorrenza 1° dicembre 2010.

LIVELLI	STIPENDIO	AUMENTO	SCATTI ANZIANITA'	AUMENTO PER SCATTO
QD 4° livello	3.946,41	29,38	95,31	0,71
QD 3° livello	3.342,87	24,88	95,31	0,71
QD 2° livello	2.984,11	22,21	41,55	0,31
QD 1° livello	2.807,27	20,90	41,55	0,31
3^ Area 4° livello	2.461,90	18,33	41,55	0,31
3^ Area 3° livello	2.290,06	17,05	41,55	0,31
3^ Area 2° livello	2.160,99	16,09	41,55	0,31
3^ Area 1° livello	2.048,65	15,25	41,55	0,31
2^ Area 3° livello	1.924,59	14,33	35,57	0,26
2^ Area 2° livello	1.850,50	13,78	29,07	0,22
2^ Area 1° livello	1.800,52	13,40	29,07	0,22

## EX FESTIVITA' art. 50 CCNL

Nel 2011 spettano 3 giorni (2 per la Piazza di Roma).

Le giornate non più riconosciute festive per legge e per le quali spettano i permessi giornalieri retribuiti detti "ex-festività" sono:

=	S. GIUSEPPE	19 Marzo	Sab. 19/3/2011
=	ASCENSIONE	39° giorno dopo la Pasqua	Giov. 2/6/2011
1	CORPUS DOMINI	60° giorno dopo la Pasqua	Giov. 23/6/2011
2	S.S. PIETRO e PAOLO	29 Giugno	Merc. 29/6/2011
3	UNITÀ NAZIONALE	4 Novembre	Ven. 4/11/2011

Il CCNL prevede che i permessi per "ex-festività" spettino solo se le stesse ricorrono "in giorni in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria per l'interessato, secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito per il



medesimo". Pertanto chi ha orari e giorni lavorativi diversi da quelli "tradizionali" dovrà verificare se i giorni ex-festivi cadono o meno in quelli della "propria" prestazione lavorativa e calcolare di conseguenza i giorni di permesso spettanti ...

Anche per Lavoratori / Lavoratrici in PART TIME valgono le medesime regole!

NB In Banca Fideuram i permessi possono essere fruiti dal 1° gennaio al 31 dicembre. In caso di permessi spettanti ma non usufruiti entro la fine dell'anno, l'azienda liquiderà la corrispondente retribuzione entro la fine di febbraio dell'anno successivo.

### **FESTIVITA' CIVILI** art. 48 CCNL

Le festività interessate dalla norma sono: il 25 aprile, il 1° maggio, il 2 giugno.

Se coincidenti con la domenica danno diritto ad una giornata di permesso retribuito, oppure ad un compenso aggiuntivo.

**Il 1° maggio 2011 cade di domenica.**